

P E N G U M U M A N

NOMOR : KP.01.01/D.XVII.10/185/2024

TENTANG

PENERIMAAN PEGAWAI KONTRAK

NGOERAH SUN WELLNESS AND AESTHETIC CENTER TAHUN 2024

Rumah Sakit Umum Pusat Prof. Dr. I.G.N.G Ngoerah telah membuka kesempatan kepada Warga Negara Indonesia yang berintegritas dan berdedikasi tinggi serta memenuhi syarat yang ditentukan untuk diangkat menjadi Pegawai Kontrak Ngoerah Sun Wellness and Aesthetic Center Kementerian Kesehatan dengan formasi sebagai berikut :

I. LOWONGAN FORMASI DAN KUALIFIKASI JABATAN

NO	NAMA JABATAN	KUALIFIKASI PENDIDIKAN	KUALIFIKASI LAINNYA/KHUSUS	JUMLAH FORMASI
1.	Staff General Affairs	Diploma III di semua jurusan	<ul style="list-style-type: none"> • Menguasai perangkat lunak manajemen kantor (contoh: MS Office). • Pengetahuan tentang manajemen fasilitas, pengadaan peralatan kantor, dan pengadaan barang/jasa. • Pemahaman tentang regulasi hukum dan kepatuhan merupakan nilai tambah. • Pengalaman: Minimal 2 tahun pengalaman di bidang general affairs atau administrasi. 	2
2.	Staf Admin Hospitality Services	Minimal lulusan S1 atau sederajat semua jurusan	<ul style="list-style-type: none"> • Kemampuan untuk mengoperasikan komputer (Microsoft Office) • Kemampuan untuk bekerja dengan cepat. • Screening Laporan dan mampu menyusun laporan bulanan. • Komunikasi yang jelas dan efektif, baik dengan rekan kerja dan memiliki kemampuan Bahasa Inggris aktif • Mampu bekerja sama dengan tim, membantu rekan kerja bila diperlukan, dan menjaga suasana kerja yang harmonis. 	1
3.	Staff Finance	Sarjana di bidang Akuntansi, Keuangan, atau bidang terkait	<ul style="list-style-type: none"> • Pemahaman mendalam tentang laporan keuangan, penganggaran, dan pelaporan keuangan serta jurnal akuntansi • Menguasai perangkat lunak akuntansi (contoh: QuickBooks, SAP, atau ERP lainnya). • Pengetahuan tentang regulasi pajak dan kepatuhan di Indonesia • Kualifikasi analitis yang baik dan sangat teliti. • Pengalaman: Minimal 2 tahun pengalaman di bidang keuangan atau akuntansi, diutamakan yang memiliki pengalaman di lingkungan rumah sakit. 	1

4.	Terapis Gigi dan Mulut	Diploma III Terapis Gigi dan Mulut atau setara	<ul style="list-style-type: none"> • Memiliki STR yang masih berlaku • Pengalaman kerja di bidang perawatan gigi merupakan nilai tambah. • Kemampuan komunikasi yang baik dan keterampilan interpersonal. • Mampu bekerja dalam tim dan memiliki etika kerja yang tinggi • Pengalaman kerja: <i>Fresh Graduate</i> namun diutamakan yang memiliki 2 tahun pengalaman kerja 	3
5.	Staff Asuransi Kesehatan	Minimal lulusan S1 atau sederajat semua jurusan	<ul style="list-style-type: none"> • Paham proses pengejukan klaim, verifikasi polis, dan pengelolaan data pelanggan. • Mampu bekerja dalam tim dan memiliki etika kerja yang tinggi • Memahami undang-undang kesehatan, seperti BPJS (jika di Indonesia) atau undang-undang kesehatan lainnya yang berlaku. • Keterampilan dalam berkomunikasi dengan nasabah, tenaga medis, dan pihak ketiga terkait. • Kemampuan komunikasi tertulis dan lisan yang sangat baik. • Pengalaman: Minimal 2 tahun pengalaman di asuransi kesehatan 	1
6.	Staff Marketing			
a.	Digital Marketing	Sarjana di bidang Pemasaran, Komunikasi, Desain Visual atau bidang terkait	<ul style="list-style-type: none"> • Pengetahuan mendalam tentang pemasaran digital, pembuatan konten, dan manajemen media sosial • Pengalaman dalam manajemen merek dan strategi keterlibatan pelanggan • Kemampuan menganalisis tren pasar dan melakukan analisis kompetitif. • Menguasai alat dan platform pemasaran (Google Analytics, SEO/SEM). • Menguasai software desain (Adobe Photoshop, Corel Draw atau Canva) • Pengalaman: minimal 2 tahun di bidang digital marketing 	1
b.	Sales Medical and Corporate	Minimal lulusan S1 atau sederajat semua jurusan	<ul style="list-style-type: none"> • Kemampuan komunikasi yang baik, terutama dalam menjelaskan informasi teknis atau medis dengan cara yang mudah dipahami oleh pelanggan. • Kemampuan presentasi yang baik, karena Sales Medical sering memberikan presentasi produk • Memiliki pengetahuan yang baik tentang produk medis, alat kesehatan, obat-obatan, atau teknologi medis yang akan dijual. • Pengalaman: minimal 2 tahun bidang penjualan, khususnya di sektor farmasi atau medis 	1
7.	Staf HRD	Gelar sarjana di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia, Psikologi, Manajemen, atau bidang terkait.	<ul style="list-style-type: none"> • Mengoperasikan Komputer: Kemampuan untuk mengoperasikan komputer dan aplikasi Microsoft word, excel, power point. • Kemampuan dalam Microsoft excel tingkat intermediate • Kemampuan untuk bekerja dengan cepat. 	1

			<ul style="list-style-type: none"> • Screening Laporan dan mampu menyusun laporan bulanan. • Kemampuan berkomunikasi dengan baik, baik lisan maupun tulisan. • Mampu bekerja sama dengan orang lain dan membangun hubungan yang baik. • Memahami regulasi dan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku. • Mampu mengelola waktu dan tugas dengan baik. • Mampu menganalisis data dan memberikan rekomendasi berbasis informasi. • Mampu berpikir kreatif dalam mengembangkan program dan inisiatif SDM. • Memiliki sikap profesional dan menjaga kerahasiaan informasi. • Pengalaman: Minimal 2 tahun pengalaman di bidang Human Resource 	
8.	Staff IT			
a.	Software Engineering	Lulusan S1 di bidang Teknik Informatika, Sistem Informasi, Ilmu Komputer.	<ul style="list-style-type: none"> • Minimal 2-3 tahun pengalaman dalam pengembangan software menggunakan PHP dan framework Laravel. • Pengalaman dalam pengembangan sistem informasi rumah sakit (SIRS) atau sistem terkait manajemen rumah sakit merupakan nilai tambah. • Mahir dalam PHP dan framework Laravel (versi terbaru). • Pengalaman dengan RESTful API, JSON, dan integrasi layanan pihak ketiga. • Menguasai MySQL atau PostgreSQL sebagai basis data, serta pengalaman dalam merancang dan mengoptimalkan query. • Familiar dengan HTML5, CSS3, JavaScript, dan framework frontend seperti Vue.js atau React (lebih disukai). • Menguasai penggunaan Git Repository. • Pemahaman mengenai arsitektur microservices dan deployment di server (lebih diutamakan). • Mengembangkan dan memelihara aplikasi berbasis PHP dan Laravel yang mendukung operasi rumah sakit. • Melakukan integrasi API dengan sistem rumah sakit yang sudah ada seperti Sistem Informasi Rumah Sakit (SIRS) atau sistem pihak ketiga lainnya. • Membantu dalam proses deployment dan maintenance aplikasi di server 	1

b.	Network Engineering	Lulusan S1 di bidang Teknik Informatika, Sistem Informasi, Ilmu Komputer	<ul style="list-style-type: none"> • Minimal 2-5 tahun pengalaman sebagai Network Engineer atau System Engineer yang mengelola jaringan dan infrastruktur server. • Pengalaman dalam desain, implementasi, dan pengelolaan jaringan skala menengah, besar dan infrastruktur server. • Penguasaan tentang teknologi jaringan dan protokol • Pengalaman dalam implementasi dan manajemen jaringan LAN/WAN serta Wireless Networks (Wi-Fi) • Pengelolaan server fisik dan virtual menggunakan. • Pengalaman dalam Storage Solutions • Pengelolaan keamanan jaringan dan server • Pengetahuan dalam security best practices • Familiar dengan tools monitoring jaringan • Kemampuan dalam mendiagnosis masalah jaringan • Mampu menganalisis masalah jaringan yang kompleks, baik dari sisi server maupun jaringan, dan memberikan solusi yang efektif. • Kemampuan untuk mengidentifikasi ancaman dan vulnerability pada sistem jaringan, serta mengambil tindakan preventif. 	1
c.	Hardware Engineering	Lulusan S1 di bidang Teknik Informatika, Sistem Informasi, Ilmu Komputer	<ul style="list-style-type: none"> • Minimal 1-2 tahun pengalaman dalam bidang IT, khususnya dalam pengelolaan infrastruktur IT. Pengalaman di lingkungan rumah sakit akan menjadi nilai tambah. • Keahlian Teknis: <ul style="list-style-type: none"> ○ Sistem Operasi: Windows Server, Linux. ○ Database: MySQL, SQL Server. ○ Jaringan: TCP/IP, LAN, VPN. ○ Perangkat Keras: Server, PC, perangkat jaringan, perangkat medis. ○ Aplikasi: Office Suite, aplikasi khusus rumah sakit (SIMRS, HIS), aplikasi keamanan siber. ○ Virtualisasi: VMware, Hyper-V. • Tanggung Jawab Utama IT Support Rumah Sakit <ul style="list-style-type: none"> ○ Pemeliharaan Infrastruktur IT ○ Pendukung Aplikasi ○ Keamanan Data ○ Troubleshooting ○ Pelatihan Pengguna ○ Pengembangan Sistem 	1

II. PERSYARATAN UMUM

1. Warga Negara Indonesia
2. Usia maksimal 45 tahun
3. Tidak menjadi anggota/pengurus partai politik atau terlibat politik praktis
4. Tidak pernah diberhentikan dengan hormat tidak atas permintaan sendiri sebagai pegawai suatu instansi atau diberhentikan tidak dengan hormat sebagai pegawai swasta
5. Tidak pernah dihukum penjara atau kurungan berdasarkan Putusan Pengadilan
6. Bersedia ditempatkan di Unit Usaha Ngoerah Sun Wellness Aesthetic Center, RSUP Prof. Dr. I.G.N.G Ngoerah
7. Memenuhi jenjang kualifikasi Pendidikan dengan IPK minimal 3 dari Program Pendidikan terakreditasi minimal B (Sangat Baik)
8. Bagi lulusan Perguruan Tinggi di Luar Negeri, ijazah harus mendapat penyetaraan ijazah dari Ditjen Pendidikan Tinggi disertai dengan konversi IPK ke dalam skala 4
9. Bagi pelamar jabatan tenaga Kesehatan wajib memiliki STR yang masih berlaku

III. TATA CARA PENDAFTARAN

1. Setiap pelamar melakukan pendaftaran secara *online* melalui halaman <https://profngoerahhospitalbali.com/>
2. Dokumen yang harus disediakan adalah sebagai berikut:
 - A. Hasil scan berwarna asli surat lamaran yang ditujukan kepada Direktur Utama RSUP Prof. Dr. I.G.N.G Ngoerah, ditulis tangan di atas kertas dengan tinta hitam dan sudah bertandatangan bermaterai Rp. 10.000,00 (sepuluh ribu rupiah) dengan mencantumkan alamat korespondensi dan No.Telepon/HP yang bisa dihubungi (format pdf ukuran file maksimal 500 kb);
 - B. Hasil scan berwarna asli Daftar Riwayat hidup yang ditandatangani basah dengan tinta hitam (format pdf ukuran file maksimal 500 kb);
 - C. Hasil scan berwarna asli KTP atau asli surat keterangan telah melakukan perekaman kependudukan secara elektronik yang dikeluarkan oleh pejabat yang berwenang (Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil) yang masih berlaku (format pdf ukuran file maksimal 500 kb);
 - D. Hasil scan berwarna ijazah asli (bukan legalisir) sesuai persyaratan kualifikasi pendidikan pada kebutuhan jabatan yang dilamar dengan format pdf berukuran maksimal 500 kb;

- E. Hasil scan berwarna transkrip nilai asli sesuai ijazah (bukan legalisir) berupa 1 (satu) file pdf berukuran maksimal 500 kb yang menampilkan seluruh halaman transkrip nilai;
- F. Pas foto terbaru ukuran 4x6 cm, sekurang-kurangnya menggunakan kemeja putih dengan latar belakang berwarna merah (format jpg ukuran file maksimal 500 kb);
- G. Hasil scan berwarna asli surat keterangan pengalaman kerja (jika memiliki) (format pdf ukuran file maksimal 500 kb);
- H. Hasil scan berwarna asli Surat Keterangan Akreditasi Program Studi sesuai dengan yang dipersyaratkan (format pdf ukuran file maksimal 500 kb);
- I. Hasil scan berwarna asli Surat Keterangan Catatan Kepolisian (SKCK) (format pdf ukuran file maksimal 500 kb);
- J. Hasil scan berwarna asli surat keterangan sehat dari dokter unit pelayanan kesehatan pemerintah yang diterbitkan paling lambat 15 (lima belas) hari kalender sebelum tanggal 4 Desember 2024;
- K. Hasil scan berwarna asli Surat Tanda Registrasi (STR) (format pdf ukuran file maksimal 500 kb);
- L. Hasil scan berwarna asli sertifikat pelatihan Basic Trauma Cardiac Life Support (BTCLS) atau Advance Cardiac Life Support (ACLS) bagi pelamar jabatan perawat ahli dan perawat terampil (format pdf ukuran file maksimal 500 kb);
- M. Menandatangani **Surat Pernyataan** di atas kertas bermeterai Rp. 10.000,00, yaitu:
 - a. Berkelakuan baik dan tidak pernah dipidana dengan pidana penjara berdasarkan putusan pengadilan yang sudah mempunyai kekuatan hukum tetap karena melakukan tindak pidana dengan pidana penjara 2 (dua) tahun atau lebih;
 - b. Tidak pernah diberhentikan dengan hormat tidak atas permintaan sendiri sebagai Pegawai suatu instansi atau diberhentikan tidak dengan hormat sebagai pegawai swasta;
 - c. Tidak menjadi anggota/pengurus partai politik atau terlibat politik praktis;
 - d. Tidak memiliki ketergantungan terhadap Narkotika, Psikotropika, dan Zat Adiktif lainnya yang telah ditetapkan oleh Pemerintah Republik Indonesia (surat keterangan bebas NAPZA dari Rumah Sakit Pemerintah yang masih berlaku, (wajib dilengkapi setelah pelamar dinyatakan lulus));

- e. Tidak bertatato;
 - f. Tidak dalam kondisi hamil/mengandung;
 - g. Tidak sedang terikat kontrak kerja/berstatus sebagai pegawai pada instansi lain;
 - h. Bersedia bekerja shift;
 - i. Bersedia diangkat/bekerja sebagai Pegawai Non PNS RSUP Prof. Dr. I.G.N.G Ngoerah dan tidak menuntut untuk diangkat sebagai CPNS/PNS.
3. Sebelum *submit* di website <https://profngoerahhospitalbali.com/> agar diteliti ulang semua kelengkapan berkas sesuai dengan persyaratan, karena tidak ada mekanisme menyusul kelengkapan berkas;
 4. Pengiriman berkas lamaran
 - a. Pendaftaran dilakukan secara online dengan cara mengupload dokumen ke <https://profngoerahhospitalbali.com/>
 - b. Pelamar yang tidak memenuhi persyaratan administrasi di atas dinyatakan gugur dan mengirimkan sebanyak 2 kali juga akan dinyatakan gugur.
 - c. **Berkas yang diterima sebelum tanggal 2 Desember 2024 dianggap tidak berlaku.**

IV. MEKANISME DAN TAHAPAN SELEKSI

1. Tidak ada pemberitahuan melalui media apapun kecuali laman resmi RSUP Prof. Dr. I.G.N.G Ngoerah di <https://profngoerahhospitalbali.com/>
2. Pelamar yang tidak memenuhi persyaratan administrasi diatas dinyatakan gugur
3. Berkas yang telah dikirim menjadi milik panitia dan tidak dapat diminta kembali
4. Jadwal tahapan seleksi

NO	PELAKSANAAN	TANGGAL	KETERANGAN
1.	Pengumuman	2 – 4 Desember 2024	Website: https://profngoerahhospitalbali.com/
2.	Pendaftaran dan pengunggahan dokumen melalui googleform pada laman: https://profngoerahhospitalbali.com/	2 – 6 Desember 2024	

3.	Pengumuman Seleksi Administrasi	10 Desember 2024	Website: https://profngoerahhospitalbali.com/
4.	Pelaksanaan Tes dengan Metode CAT	12 - 13 Desember 2024	Panitia Seleksi
5.	Pengumuman Hasil CAT	17 Desember 2024	Website: https://profngoerahhospitalbali.com/
6.	Pelaksanaan Tes Wawancara	19 Desember 2024	Panitia Seleksi
7.	Pengumuman hasil wawancara	20 Desember 2024	Website: https://profngoerahhospitalbali.com/
8.	Tes Kesehatan (MCU)	23 Desember 2024	Pemeriksaan Kesehatan dilakukan setelah peserta dinyatakan lulus wawancara Tes Kesehatan dapat menggugurkan jika hasil pemeriksaan terdapat penyakit kronis dan penyakit menlar yang dapat membahayakan diri sendiri dan lingkungan kerja
9.	Pengumuman Kelulusan	24 Desember 2024	Website: https://profngoerahhospitalbali.com/
10.	Pemanggilan aktif bekerja	27 Desember 2024	Peserta yang dinyatakan lulus dari seluruh proses seleksi

V. KETENTUAN LAIN

1. Pelamar tidak dipungut biaya apapun selama proses rekrutment.
2. Kelulusan adalah prestasi peserta sendiri. Jika ada pihak-pihak yang menjanjikan kelulusan dengan motif apapun, maka hal tersebut merupakan **tindakan penipuan**. Dihimbau agar tidak mempercayai apabila ada orang atau pihak tertentu yang menjanjikan dapat membantu kelulusan dalam setiap tahapan seleksi dengan imbalan sejumlah uang atau dalam bentuk lain.
3. Kelalaian peserta dalam membaca dan memahami pengumuman serta tidak mengikuti perkembangan informasi menjadi tanggung jawab peserta. Hal ini termasuk dan tidak terbatas pada kemungkinan terdapat pengumuman perubahan jadwal kegiatan.
4. Apabila dalam pelaksanaan tahapan seleksi atau di kemudian hari setelah diterima menjadi pegawai kontrak Unit Usaha Ngoerah Sun Wellness and Aesthetic Center,

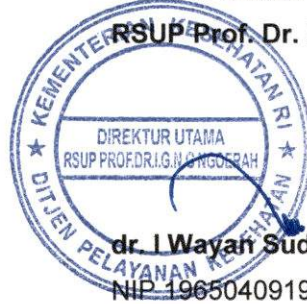
- RSUP Prof. Dr. I.G.N.G Ngoerah diketahui terdapat keterangan yang tidak sesuai/ tidak benar, maka panitia seleksi dapat menggugurkan kelulusan yang bersangkutan.
- Keputusan Panitia bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu-gugat.

Demikian pengumuman ini disampaikan untuk diketahui dan dipatuhi.

22 November 2024

Direktur Utama

RSUP Prof. Dr. I.G.N.G Ngoerah,



dr. I Wayan Sudana, M.Kes

NIP. 196504091995091001

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

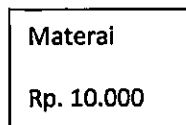
Nama :
Tempat/tanggal lahir :
Pendidikan :
Alamat :

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa saya:

1. Berkelakuan baik dan tidak pernah dipidana dengan pidana penjara berdasarkan putusan pengadilan yang sudah mempunyai kekuatan hukum tetap karena melakukan tindak pidana dengan pidana penjara 2 (dua) tahun atau lebih;
2. Tidak pernah diberhentikan dengan hormat tidak atas permintaan sendiri sebagai Pegawai suatu instansi atau diberhentikan tidak dengan hormat sebagai pegawai swasta;
3. Tidak menjadi anggota/pengurus partai politik atau terlibat politik praktis;
4. Tidak memiliki ketergantungan terhadap Narkotika, Psikotropika, dan Zat Adiktif lainnya yang telah ditetapkan oleh Pemerintah Republik Indonesia;
5. Tidak memiliki tattoo;
6. Tidak merokok dan/atau rokok elektrik;
7. Tidak sedang terikat kontrak kerja/berstatus sebagai pegawai pada instansi lain;
8. Bersedia bekerja shift
9. Bersedia diangkat/bekerja sebagai Tenaga Tidak Tetap RSUP Prof. Dr. I.G.N.G Ngoerah dan tidak menuntut untuk diangkat sebagai CPNS/PNS.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat digunakan melamar sebagai Pegawai Tidak Tetap RSUP Prof. Dr. I.G.N.G Ngoerah.

Denpasar,



(Nama Lengkap)